

LA MISSION LOCALE DU PAYS DE LORIENT RECRUTE en CDI

2 CONSEILLER-ES EN INSERTION sociale et professionnelle Dédié(e)s à la mise en œuvre de la Garantie jeune

CONTEXTE ET FINALITE DU POSTE

La Garantie Jeunes est un programme d'accompagnement ciblé et contractualisé qui se compose :

- d'une garantie d'une première expérience professionnelle par un accompagnement dans un parcours dynamique et la multiplication de périodes de travail ou de formation,
- d'une allocation forfaitaire mensuelle versée au bénéficiaire de l'accompagnement

La Garantie Jeunes vise l'acquisition d'autonomie par le jeune et l'insertion professionnelle. L'accompagnement doit permettre de créer des liens directs, immédiats et privilégiés entre les jeunes et les employeurs, comme vecteurs du développement de l'autonomie sociale et professionnelle.

Le- la conseiller(ère) construit et met en œuvre, en lien étroit avec les autres professionnels de la Mission Locale, différentes actions permettant aux jeunes :

- D'être autonome dans les actes de la vie quotidienne
- De développer sa propre capacité à se mettre en action et à s'affirmer comme un professionnel avec des compétences et des capacités, en se fixant des objectifs progressifs d'accès à l'emploi intégrant les contraintes de son environnement personnel
- De développer sa culture professionnelle, se familiariser avec les règles de la vie d'entreprise, acquérir un socle de compétences.
- D'être en capacité de débiter une activité professionnelle, et/ou une qualification d'ici la fin de son parcours.

DESCRIPTION DES ACTIVITES PRINCIPALES

En concertation avec l'ensemble des professionnels de la Mission locale et au sein d'une équipe dédiée Garantie Jeunes, le conseiller assure :

Mise en œuvre du processus d'accompagnement auprès des jeunes :

- Animer des modules thématiques et des ateliers en direction des jeunes pour conforter les apprentissages et les compétences sociales et professionnelles.
- Mener des entretiens individuels dans le cadre d'un accompagnement renforcé
- .
- Favoriser la mise en situation professionnelle des jeunes ayant intégré le dispositif, les organiser
- Engager et maintenir les jeunes dans un parcours dynamique en accompagnant l'élaboration des parcours d'insertion des jeunes (diagnostics individuels, construction de parcours, élaboration des étapes d'un accompagnement...)
- Eclairer et faciliter la décision du jeune pour les choix qu'il doit opérer, l'aider à se projeter en mesurant les effets de ces choix
- Assurer la gestion administrative liée à la fonction et au dispositif Garantie Jeunes

Mise en relation avec les acteurs économiques :

- faciliter la relation entre les jeunes et l'employeur
 - Promouvoir les profils des bénéficiaires de la Garantie Jeunes auprès des employeurs
 - Apporter une réponse adaptée d'appui au recrutement
 - Sécuriser la relation entre l'employeur et le jeune grâce au suivi dans l'emploi
-

CAPACITES, APTITUDES ET CONNAISSANCES SPECIFIQUES

Capacités et aptitudes

- Capacités d'animation d'un groupe de 10 à 20 jeunes et volonté de développer des techniques d'animation participatives et coopératives
- Capacité à être en relation avec les acteurs économiques du territoire
- Autonomie de fonctionnement, polyvalence requise
- Gout et capacité pour le travail d'équipe
- Capacité d'organisation, rigueur administrative
- Capacité à représenter la structure auprès des partenaires
- Capacité de médiation et sens de la négociation

Connaissances spécifiques

- Bonne connaissance des publics jeunes
- Bonne connaissance des mesures et dispositifs spécifiques en faveur des jeunes et plus particulièrement dans les domaines de l'emploi, de l'orientation et de la formation.
- Maîtrise des techniques d'entretien et d'accompagnement.
- Parfaite maîtrise des outils informatiques (Word, Excel), la connaissance du logiciel i-milo est un +.

Profil :

- Expérience confirmée dans l'accompagnement des publics dans leur insertion sociale et professionnelle
- Formation supérieure souhaitée en rapport avec le poste proposé

Conditions du poste :

- CDI
- Lieu du contrat : Lorient et/ou Hennebont
- Emploi repère : Conseiller 1 ou 2 selon profil
- Rémunération selon la C.C.N. des Missions Locales

Poste à pourvoir en septembre

Envoyer lettre de motivation et CV au plus tard le 24/08/2016, à l'attention de :

Madame Fabienne CANUT- Directrice

PAR MAIL UNIQUEMENT : recrutement@mllorient.org
